

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ РБ
«Стерлитамакский медицинский колледж»

В.Р. Ибрагимов
« 20 12 » г.



**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж» разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Конституции Республики Башкортостан, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, при поступлении в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе исполнения своих должностных обязанностей.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и обеспечение единых норм поведения работников ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж».

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к работе в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» в общественном сознании и самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

работников ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж»

9. Работники ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», так и работников ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять свои должностные обязанности;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работники ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, Конституцию Республики Башкортостан, законы Республики Башкортостан, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Башкортостан.

11. Работники ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

14. Работник ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, другие государственные органы обо

всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

15. Работнику ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

16. Работник ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Работник ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

18. Работник ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Работник ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Работник ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ работников ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж»

22. В служебном поведении работнику ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении работник ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

24. Работники ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид работника ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, органам местного самоуправления, организации и т.п. соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

26. Нарушение работниками ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» мер юридической ответственности.

27. Соблюдение работником ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж», положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Настоящее положение разработано:

Юрисконсульт

 Д.М. Ибрагимова

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по общим вопросам

 О.Г. Просвирнина

Вр. и.о. спец. по кадрам

 В.Б. Усманова